

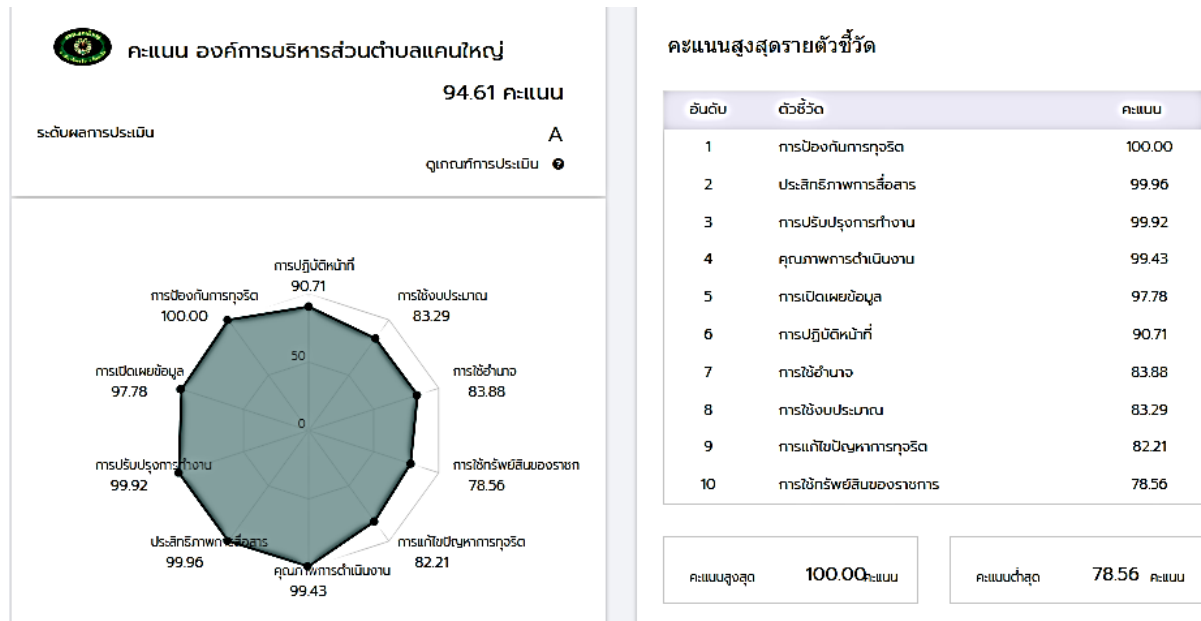
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๙๔.๖๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ <u>๙๐.๗๑</u> คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๗๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๗๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๒๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๘๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๕๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๒๑ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
๒. การใช้งบประมาณ <u>๘๓.๒๙</u> คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ <u>๘๓.๘๘</u> คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>๗๘.๕๖</u> คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต <u>๘๒.๒๑</u> คะแนน	

	ในตัวชี้วัด ที่มีผลการประเมิน ต่ำ โดยเฉพาะในข้อ 1๒๐ และ 1๒๑ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ 1๒๔ ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน <u>๙๙.๔๓</u> คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๗๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๔๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๙๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๙๒ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๓ ประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือ การให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือ รับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น E๒ ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร <u>๙๙.๙๖</u> คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน <u>๙๙.๙๒</u> คะแนน	

	หรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล <u>๙๗.๗๘</u> คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๓.๙๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๗๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ <u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</u> (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน) หน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อ <u>O๒</u> เนื่องจากขาดช่องทางการติดต่อของผู้บริหารฝ่ายข้าราชการ (ปลัด และรองปลัด) ในปีถัดไป หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ ของผู้บริหารแต่ละคน
๑๐. การป้องกันการทุจริต <u>๑๐๐</u> คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบล แคนใหญ่

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การรับรู้การใช้งบประมาณ	๑.เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบการจัดประชุม/อบรม	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือน

๒. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่อง เกี่ยวข้องทุกส่วนงานในหน่วยงาน ๒. แจ้งเวียนและประกาศคู่มือการปฏิบัติงานให้ทุกส่วนงานได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	ประกาศใช้คู่มือในหน่วยงาน
๓. การปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์กลางของ อบต.แคนใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ ๒. ดำเนินการเพิ่มช่องทางการติดต่อขององค์กรทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มความสะดวกในการติดต่อหลากหลาย	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานสถิติของการติดต่อรายเดือน/รายปี

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. มาตรการจัดการ ร้องเรียนการทุจริต	๑. ประกาศ มาตรการ ดำเนินการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ๒. กำหนดวิธีการ ขั้นตอนการ ร้องเรียน ๓. กำหนดช่องทาง การร้องเรียนเรื่อง ทุจริต ๔. มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ดำเนินการและ ติดตามเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานการติดตาม การดำเนินการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต
๕. ประกาศ เจตจำนงต่อต้าน การทุจริต	ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ ทุกช่องทางการ ติดต่อ	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



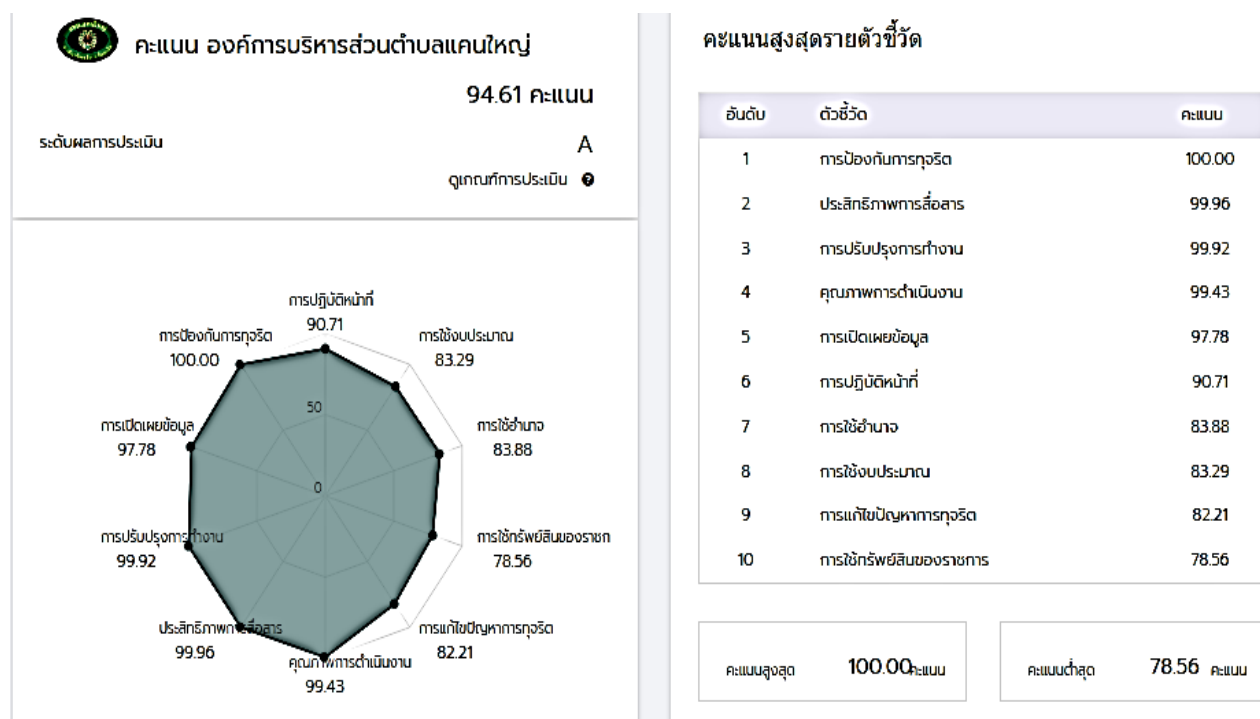
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๙๔.๖๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

-ไม่มี-

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

-ไม่มี-

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับ ที่	รายการ	ความเห็นของ ผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการ ปรับปรุง
ข้อมูลพื้นฐาน				
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูล ผู้บริหารไม่ครบถ้วน โดยขาดช่องทางการ ติดต่อสื่อสารของผู้บริหาร ฝ่ายข้าราชการ (ปลัดและรองปลัด)	ช่องทางการติดต่อไม่ ครอบคลุมข้อมูลและ เนื้อหาไม่ชัดเจนและ สมบูรณ์	จัดทำข้อมูลของผู้บริหาร ให้ครบถ้วนทุกข้อมูล

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๓.๒ มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓.๓ มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่

