



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่

ที่ ๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพิมพ์ เพชรแสน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัตน์ สีลาดเลา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่	กรรมการ
๓. นายสุตใจ สีลาดเลา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่	กรรมการ
๔. นายจันดี สารจันทร์	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสายันต์ นามไพร	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายวงศ์ประสิทธิ์ สีลาดเลา	รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. นายสำราญ เวียงนนท์	เลขานุการสภาฯ	กรรมการ
๘. นายวิชัย ชัยสว่าง	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๙. นายบุญเรือง ไชยนอก	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๐. นายต๋อย สีลาดเลา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๑. นางปาริชาติ พลพันธ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นางรุ่งนภา การฟุ้ง	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายวิจิต เม้าศรี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางกรรณิกา จันทเขต	ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. นายสุริยัน แสงเสวก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวละมุล จันสุริย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางสาวกฤตาภรณ์ ทะราชี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางฐิตินันท์ วินทะไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ขึ้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายพิมพ์ เพชรแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts พฤติกรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO's and Don't



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don't

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ



องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด



043-6525-15