

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรม หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://kanyai๑๐๑.go.th/index.php?p=๑>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การลงโทษทางวินัย ผู้ที่ฝ่าฝืนข้อห้าม เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐
- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก
- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
- ไม่มีบุคลากรในสังกัดที่มีการลงโทษทางวินัย ผู้ที่ฝ่าฝืนข้อห้าม เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่ มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำ สุด จากผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ไปใช้ในการกำหนดโครงการฝึกอบรม เพื่อ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ในองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่

๕. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑.บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการราชการส่วนท้องถิ่น ยังคงยึดติดกับการบริหารราชการด้วยวิธีล้าหลัง

๒. บุคลากรขาดความร่วมมือในการปฏิบัติในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างเต็มที่

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๑.ควรต่อยก้าให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๒.วางระเบียบ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดไป

ลงชื่อ

(นางสาวกสตาภรณ์ ทะระาษี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่

.....

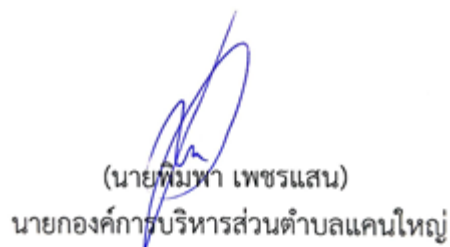
.....


(นายสำราญ เวียงนนท์)

ความคิดเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่

.....

.....


(นายพิมพ์า เพชรแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่